ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມລາວ
Lao Civil Society Organizations

ຜົນງານການປະກອບສ່ວນຂອງອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ

ຂະແໜງ ແຮງງານ, ຄວາມພິການ & ສະຫວັດດີການປົກປ້ອງສັງຄົມ

ທ່ານ ນ. ຈັນເພັງ ສີວິລາ

ສະໜັບສະໜູນໂດຍ:
Supported by:

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

ການ ຮ່ວມມື ເຢຍລະມັນ
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Co-funded by the European Union

Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

HELVETAS LAOS

Citizen Engagement for Good Governance, Accountability and Rule of Law in Lao PDR (CEGGA) – Phase II

ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມລາວ
Lao Civil Society Organizations

ຜົນງານການປະກອບສ່ວນຂອງອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ
ຂະແໜງ ແຮງງານ, ຄວາມພິການ & ສະຫວັດດີການປົກປ້ອງສັງຄົມ

1 ລົບລ້າງ ຄວາມທຸກຍາກ

8 ມີວຽກເຮັດງານທຳທີ່ມີ ຄຸນຄ່າ & ເສດຖະກິດ ມີການເຕີບໂຕ

10 ຫຼຸດຜ່ອນ ຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບ

18 LIVES SAFE FROM UXO

ສະໜັບສະໜູນໂດຍ:
Supported by:

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

ການ ຮ່ວມມື ເຢຍລະມັນ
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Co-funded by the European Union

Implemented by
giz Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

HELVETAS LAOS

Citizen Engagement for Good Governance, Accountability and Rule of Law in Lao PDR (CEGGA) – Phase II

ເນື້ອໃນ

1 | ສະພາບລວມຂອງຂະແໜງ

ຄວາມເປັນມາຂອງຂະແໜງການ
ຈຸດປະສົງຂອງຂະແໜງການ
ສະມາຊິກຂອງຂະແໜງການ
ຄະນະປະສານງານຂອງຂະແໜງການ
ພາລະບົດບາດຂອງຂະແໜງການ

2 | ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ຜົນສຳເລັດການປະກອບສ່ວນຂອງຂະແໜງການ
ຜົນສຳເລັດການປະກອບສ່ວນຂອງສະມາຊິກ
ງົບປະມານ/ທຶນທີ່ໄດ້ຮັບ
ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ
ພື້ນທີ່ແຂວງທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

3 | ສິ່ງທ້າທາຍ

4 | ຂໍ້ສະເໜີ

5 | ແຜນໃນຕໍ່ໜ້າ

1 ສະພາບລວມຂອງຂະແໜງ

ຄວາມເປັນມາຂອງຂະແໜງການ
ຈຸດປະສົງຂອງຂະແໜງການ
ສະມາຊິກຂອງຂະແໜງການ
ຄະນະປະສານງານຂອງຂະແໜງການ
ພາລະບົດບາດຂອງຂະແໜງການ

ສະພາບລວມ

ຄວາມເປັນມາຂອງຂະແໜງການ

ກຸ່ມວິຊາການດ້ານຕ່າງໆຂອງອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ (CSO) ຖືກສ້າງຕັ້ງຂຶ້ນເພື່ອເຕົ້າໂຮມອົງການ CSO ທີ່ເຮັດວຽກໃນຂະແໜງການຕ່າງໆ ໂດຍມີເປົ້າໝາຍຫຼັກ 4 ປະການ:

1. ສົ່ງເສີມການຮ່ວມມື ລະຫວ່າງອົງການ CSO
2. ປັບປຸງຖານຂໍ້ມູນ ແລະ ຂໍ້ມູນຂ່າວສານ
3. ສ້າງຄວາມອາດສາມາດທາງວິຊາການ ຂອງ CSO ລາວ
4. ເພີ່ມການຍອມຮັບ ຕໍ່ບົດບາດຂອງ CSO ໃນລະດັບຊາດ, ພາກພື້ນ ແລະ ສາກົນ

ສະພາບລວມ

ຈຸດປະສົງຂອງຂະແໜງການ

1. ເພື່ອຕາງໜ້າໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມປະສານງານກັບອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ເຮັດວຽກກ່ຽວ ຂ້ອງກັບ ວຽກງານດ້ານແຮງງານ, ຄົນພິການ ແລະ ວຽກງານປົກປ້ອງທາງສັງຄົມ.
2. ເພື່ອອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມລາວໃນການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ແຜນພັດທະນາທາງດ້ານແຮງງານ, ຄວາມພິການ ແລະ ການປົກປ້ອງສັງຄົມ.
3. ເພື່ອສ້າງເງື່ອນໄຂ ແລະ ອໍານວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມລາວ ສາ ມາດເຂົ້າເຖິງແຫຼ່ງທຶນ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນທາງດ້ານວິຊາການ ແລະ ຍືນຍົງ.

ສະພາບລວມ

ຄະນະປະສານງານຂອງ
ຂະແໜງການ

ທ່ານ ນ. ຈັນເພັງ ສີວິລາ
ສະມາຄົມ WWDA
ຫົວໜ້າກຸ່ມ, ຮັບຜິດຊອບລວມ

ທ່ານ ແສງເພັດ ວົງພະຈັນ
ສະມາຄົມ SDDPA
ຮອງ ຫົວໜ້າກຸ່ມ

ທ່ານ ນ. ລຳພັນ ມັນທະປັນຍາ
ສະມາຄົມ IWAA
ຮອງ ຫົວໜ້າກຸ່ມ

ສະພາບລວມ

ສະມາຊິກຫຼັກຂອງຂະແໜງການ

ສະມາຄົມ ພັດທະນາແມ່ຍິງພິການ
Lao Disabled Women's Development Centre / WDA - Women Development Association

ສະມາຄົມພັດທະນາເດັກ ແລະ ໄວໜຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ (ສພດດ)
Disadvantage Children And Youth Development Association

ສະມາຄົມສົ່ງເສີມແຮງງານນອກລະບົບ
Informal Worker Advancement Association

ສະມາຄົມຊ່ວຍເຫຼືອເຊິ່ງກັນ ແລະ ກັນ ຂອງປະຊາຊົນ
Mutual Assistance Association of People

ສະມາຄົມຄົນພິການເມືອງໄຊເສດຖາ
Saysetta District Disable People's Association

ສະມາຄົມພັດທະນາຄົນພິການ ແຂວງຊຽງຂວາງ
PEOPLE WITH DISABILITIES DEVELOPMENT ASSOCIATION

ສະມາຄົມ ສົ່ງເສີມຄວາມຮູ້ ເພື່ອການພັດທະນາຊຸມຊົນແບບມີສ່ວນຮ່ວມ
Community Association for Mobilizing Knowledge in Development

ສະມາຄົມສະໜັບສະໜູນການພັດທະນາສັງຄົມຊາວກະສິກອນ
Association to Support the Development of Peasant Societies

ສະມາຄົມ ຊ່ວຍເຫຼືອຟື້ນຟູຄຸນນະພາບຊີວິດ (ສຟພລ)
XQuality of Life Association

ສະມາຄົມອາສາຮ່ວມພັດທະນາແບບຍືນຍົງ
Sustainable Asa Mobilizing Development Association

ສະພາບລວມ

ສະມາຊິກຫຼັກຂອງຂະແໜງການ

ສະມາຄົມພັດທະນາຊົນນະບົດ ແລະ ສົ່ງເສີມກະສິກຳແບບຍືນຍົງ (ພບສຍ)
Lao Disabled Women's Development Centre / WDA - Women Development Association

ສະມາຄົມພັດທະນາຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຊຸມຊົນ
Rural Development of Livelihood Association

ສະມາຄົມພັດທະນາກະສິກຳ ແລະ ຊ່ວຍເຫຼືອສັງຄົມ
Agriculture Development and Social assistance association

ສະມາຄົມຊີໂຣເວສ
Zero Waste Laos

ສະມາຄົມຊຸມຊົນເພື່ອຊີວິດ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ
Community Association for Salvation & Environment -CASE

ສະມາຄົມສົ່ງເສີມທັກສະຊີວິດເດັກນ້ອຍ ແລະ ໄວໜຸ່ມ
PEOPLE WITH DISABILITIES DEVELOPMENT ASSOCIATION

ສະມາຄົມຊ່ວຍເຫຼືອເດັກນ້ອຍພິການ
Aid Children With Disability Association

ສະມາຄົມພັດທະນາເດັກ ແລະໄວໜຸ່ມດ້ອຍໂອກາດ (ສພດດ)
Association for Promotion Good of the Children and Youth

ສະມາຄົມຄົນພິການແຫ່ງຊາດລາວ ສາຂາ ແຂວງ ຫົວພັນ
Lao Disabled People's Association- Houaphanh Province branch

ສະມາຄົມຄົນພິການແຫ່ງຊາດລາວ ສາຂາ ແຂວງ ຄຳມ່ວນ
Lao Disabled People's Association- Khammoune Province branch

ສະພາບລວມ

ສະມາຊິກຫຼັກຂອງຂະແໜງການ

ມູນລິນິທິສຸດາພອນເພື່ອຊ່ວຍເຫຼືອສັງຄົມ
Foundation SOUDAPHONE Help Society

ສະມາຄົມພັດທະນາໄມ້ປ່ອງ ແລະ ເຄື່ອງປ່າຂອງດົງ
Bamboo and NTFPs Development Association

ມູນນິທິຊ່ວຍເຫຼືອຄົນທຸກຍາກ ແຂວງຊຽງຂວາງ
Foundation for assisting poor People of Lao PDR (Xiengkhouang Province)

ສະມາຄົມຄົນພິການແຫ່ງຊາດລາວ ສາຂາ ແຂວງ ຈຳປາສັກ,
Lao Disabled People's Association- Champasack Province branch

ສະມາຄົມ ພັດທະນາຊຸມຊົນ ແລະ ສິ່ງແວດລ້ອມ (ສພຊສ)
Community Development and Environment Association

ສະມາຄົມ ຮ່ວມໃຈອາສາສະໝັກ (ສຮຈອ)
Huam Jai Asasamak Association [United in Volunteer Association]

ສະມາຄົມ ບ້ານອາສາເພື່ອໄພພິບັດ
Village Lead for Disaster Association- VLEAD

ເຄືອຂ່າຍສະມາຄົມຊຸມຊົນສີຂຽວແຂວງເຊກອງ (ຄຊສ)
Green Community Alliance

ສະມາຄົມຄົນພິການແຫ່ງຊາດລາວ ສາຂາ ແຂວງ ອຸດົມໄຊ(ສພຊລສ),
Lao Disabled People's Association- Oudomsay Province branch

ສະມາຄົມ ສົ່ງເສີມການອະນຸລັກສິລະປະວັນນະຄະດີ
Association for Promotion and Preservation of Arts and Literatures

ສະພາບລວມ
ສະມາຊິກຫຼັກຂອງຂະແໜງການ

ສະມາຄົມພັດທະນາຊຸມຊົນໃນຊົນນະບົດແຂວງຈຳປາສັກ
rural community development association of champasak province

ສະມາຄົມ ພັດທະນາຊຸມຊົນ ເມືອງໂຂງ
Khong Community Development Association

ສະມາຄົມລາວພັດທະນາຊັບພະຍາກອນມະນຸດ ໃນເຂດຊົນນະບົດ
Lao Development of Human Resource in Rural Area (Lao DHRRA)

ສະມາຄົມ ສຸຂະພາບຊຸມຊົນ ແລະ ການມີສ່ວນຮ່ວມ(ສສຮ)
Community Health and Inclusion Association.- CHIAs

ສະພາບລວມ

ພາລະບົດບາດຂອງຂະແໜງການ

- ຮ່ວມມືປະສານງານກັບພາກລັດ ແລະ ອົງການຈັດຕັ້ງທີ່ເຮັດວຽກດ້ານແຮງງານ, ຄົນພິການ ແລະ ການປົກປ້ອງສັງຄົມ.
- ປະກອບສ່ວນຈັດຕັ້ງປະຕິບັດແຜນຍຸດທະສາດ ແລະ ແຜນພັດທະນາທາງດ້ານແຮງງານ, ຄົນພິການ ແລະ ການປົກປ້ອງສັງຄົມ, ສ້າງເງື່ອນໄຂ ແລະ ອຳນວຍຄວາມສະດວກໃຫ້ອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ສາມາດເຂົ້າເຖິງ ແຫຼ່ງທຶນ ແລະ ການສະໜັບສະໜູນທາງດ້ານວິຊາການເພື່ອຄວາມຍືນຍົງ.
- ປະກອບສ່ວນເພື່ອປົກປ້ອງສິດ, ຜົນປະໂຫຍດຂອງຜູ້ອອກແຮງງານ ແລະ ຄົນພິການ.

2 ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

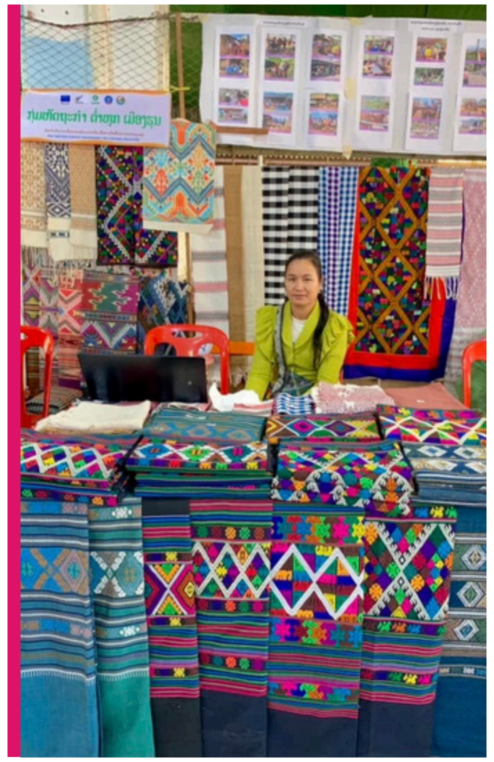
ຜົນສຳເລັດການປະກອບສ່ວນຂອງຂະແໜງການ
ຜົນສຳເລັດການປະກອບສ່ວນຂອງສະມາຊິກ
ງົບປະມານ/ທຶນທີ່ໄດ້ຮັບ
ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ
ພື້ນທີ່ແຂວງທີ່ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

ວຽກງານ ແຮງງານ ນອກລະບົບ: ຜົນສຳເລັດຂອງສະມາຄົມ IWAA

ການປະກອບສ່ວນຂອງສະແໜງການ

IWAA ໄດ້ເຄື່ອນໄຫວ ຊ່ວຍເຫຼືອຊຸມຊົນທີ່ດ້ອຍໂອກາດ ໃນ 21 ບ້ານ, 4 ເມືອງ ຂອງນະຄອນຫຼວງ ແລະ ແຂວງວຽງຈັນ, ໂດຍສະເພາະແມ່ຍິງ. ມີ 3 ກິດຈະກຳຫຼັກຄື:

ສະໜັບສະໜູນ 110 ຄົວເຮືອນທີ່ຂາດເຂີນ ດ້ວຍການສະໜອງທຶນ ແລະ ປັດໃຈການຜະລິດ (ເຊັ່ນ: ສັດລ້ຽງ, ແນວພັນພືດ, ທຶນຄ້າຂາຍ, ອຸປະກອນຕ່າງໆ) ເພື່ອສ້າງລາຍຮັບ.



ສະໜັບສະໜູນທຶນໃຫ້ 62 ກຸ່ມ/ບຸກຄົນ ເພື່ອດຳເນີນທຸລະກິດຂະໜາດນ້ອຍຕ່າງໆ ເຊັ່ນ: ຫັດຖະກຳ, ລ້ຽງສັດ, ຄ້າຂາຍ ເພື່ອເພີ່ມລາຍຮັບ ແລະ ປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່.

ສະໜັບສະໜູນທຶນປັບປຸງພື້ນຖານໂຄງລ່າງບ້ານ ເຊັ່ນ: ນ້ຳ, ທາງ, ຂົວ, ທໍ່ລະໂຄ່ງ ເພື່ອອຳນວຍຄວາມສະດວກໃນການດຳລົງຊີວິດຂອງຄອບຄົວ ແລະ ຊຸມຊົນ

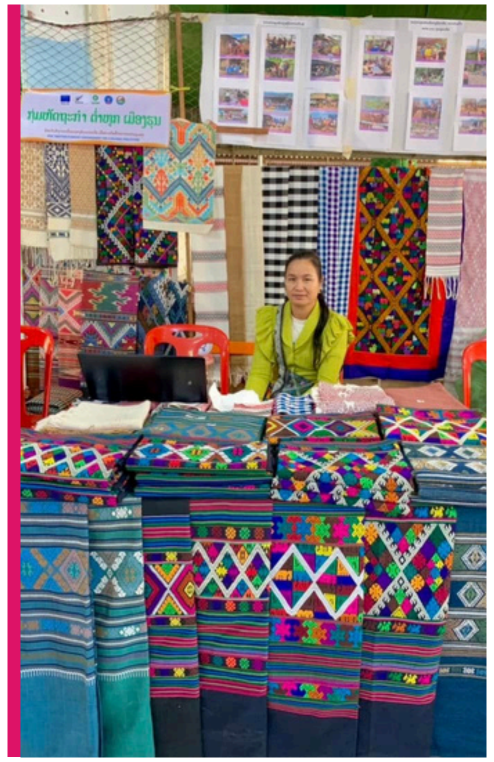
ໃນ 21 ບ້ານດັ່ງກ່າວ, ໄດ້ສ້າງ ແລະ ຝຶກອົບຮົມຜູ້ປະສານງານຂັ້ນບ້ານ 105 ຄົນ (ຍິງ 63 ຄົນ) ກ່ຽວກັບການຄຸ້ມຄອງ, ການປະສານງານ ແລະ ບໍລິຫານງົບປະມານ ເພື່ອຕິດຕາມ ແລະ ລາຍງານກິດຈະກຳໃຫ້ສະມາຄົມ.

ວຽກງານ ຄົນທີ່ມີຄວາມເປັນພິການ: ຜົນສຳເລັດຂອງ WWDA

ການປະກອບສ່ວນຂອງສະແຜນງານ

WWDA ມີເຄືອຂ່າຍ 23 ສະມາຄົມຄົນພິການທີ່ຈົດທະບຽນ ແລະ 4 ສູນຫັດຖະກຳຂອງຄົນພິການ

ວຽກງານພັດທະນາຄົນພິການແບບມີສ່ວນຮ່ວມປະກອບມີ: ຝຶກອົບຮົມວິຊາຊີບໃຫ້ແມ່ຍິງພິການ 40 ຄົນ.



ສ້າງກຸ່ມຊ່ວຍເຫຼືອຕົນເອງ ແລະຊ່ວຍໃຫ້ຄົນພິການ 45 ຄົນ ມີທຸລະກິດຂອງຕົນເອງ ໃນ 10 ບ້ານ ຂອງແຂວງຫຼວງພະບາງ.

ຮ່ວມມືກັບພາກລັດຝຶກອົບຮົມພະນັກງານ ແລະຍົກລະດັບຄົນພິການ 45 ຄົນ ຢູ່ແຂວງຫຼວງພະບາງ; ພ້ອມທັງສ້າງຄວາມຮັບຮູ້ກ່ຽວກັບກົດໝາຍຄົນພິການໃຫ້ຜູ້ຄົນຈຳນວນຫຼາຍ (ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທາງກົງ ແລະ ທາງອ້ອມປະມານ 500 ຄົນ)

ສະໜັບສະໜູນປັບປຸງຊີວິດການເປັນຢູ່ຂອງຄົນພິການ 341 ຄົນ (54 ຄອບຄົວ ໃນ 18 ບ້ານ) ຢູ່ນະຄອນຫຼວງ.

ວຽກງານປົກປ້ອງທາງສັງຄົມ:

- ສະມາຄົມແມ່ຍິງພິການ ສະໜັບສະໜູນການຈ້າງງານ 75 ຄົນ ໃນປີ 2024.
- ສະໜັບສະໜູນການເຂົ້າເຖິງປະກັນສັງຄົມແບບສະໝັກໃຈ 40 ຄົນ (ແລະກຳລັງກະກຽມ 30 ຄົນ).
- ສະໜັບສະໜູນໃຫ້ແມ່ຍິງພິການໄດ້ຝຶກອົບຮົມສຸຂະພາບ (ສຸຂະອະນາໄມ, ການເບິ່ງແຍງເວລາຖືພາ/ເກີດລູກ) 3 ຄັ້ງ ມີຜູ້ເຂົ້າຮ່ວມ 60 ຄົນ

2. ຜົນສໍາເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ງົບປະມານ

ງົບປະມານທີ່ໃຊ້ທັງໝົດ

FUND

$33,244,884

116 ອົງກອນ

ງົບປະມານຂອງຂະແໜງ

$3,363,478 (10.12%)

14 ອົງການ

ຜູ້ໃຫ້ທຶນ

SWISS WATER PARTNERSHIP

cbm

KOICA Korea International Cooperation Agency

USAID FROM THE AMERICAN PEOPLE

WIEGO Women in Informal Employment Globalizing and Organizing

Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Agency for Development and Cooperation SDC

ການ ຮ່ວມມື ເຢຍລະມັນ DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Co-funded by the European Union

Implemented by giz

Citizen Engagement for Good Governance, Accountability and Rule of Law in Lao PDR (CEGGA) – Phase II

FONDATION PRO VICTIMIS GENÈVE

ECOPSIS

ILO International Labour Organization

RWSN

2. ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດ

ເດັກທີ່ຖືກປະລະ

ຄົນພິການ (ທຸກປະເພດ)

ເດັກນ້ອຍ (ທີ່ສ່ຽງຕໍ່ການໃຊ້ແຮງງານເດັກ, ຕ້ອງການການປົກປ້ອງ)

ຜູ້ອອກແຮງງານ/ກຳມະກອນ (ລວມທັງແຮງງານໃນລະບົບ ແລະ ນອກລະບົບ)

ຜູ້ໄດ້ຮັບຜົນປະໂຫຍດທັງໝົດ 83,100 ຄົນ

ແຮງງານເຄື່ອນຍ້າຍ (ທັງພາຍໃນ ແລະ ຕ່າງປະເທດ)

ກຸ່ມຄົນຫຼາກຫຼາຍທາງເພດ (ທີ່ປະເຊີນກັບການຈຳແນກໃນບ່ອນເຮັດວຽກ)

LGBTQ+

ແມ່ຍິງ (ທີ່ປະເຊີນກັບຄວາມບໍ່ສະເໝີພາບດ້ານແຮງງານ, ຜູ້ນຳຄອບຄົວ)

ຄອບຄົວທຸກຍາກ/ດ້ອຍໂອກາດ

ຜູ້ວ່າງງານ/ຜູ້ຊອກວຽກເຮັດງານທຳ

JOB

ຜູ້ສູງອາຍຸ (ທີ່ຕ້ອງການສະຫວັດດີການ, ການຊ່ວຍເຫຼືອ)

2. ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ພື້ນທີ່ ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ

48 ອົງການ CSOs

ຄອບຄຸມ ທົ່ວປະເທດ **18 ແຂວງ**

2. ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ການພັດທະນາທັກສະວິຊາຊີບ ແລະ ການຝຶກອົບຮົມ

11.25%

ການສົ່ງເສີມສິດທິຄົນພິການ ແລະ ການເຂົ້າເຖິງການບໍລິການ

8.75%

ການສົ່ງເສີມການຈ້າງງານ ແລະ ການຫາວຽກເຮັດງານທຳ

8.33%

ການສະໜອງຄວາມຊ່ວຍເຫຼືອດ້ານສັງຄົມ

8.33%

ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວ

ການປົກປ້ອງເດັກນ້ອຍ ແລະ ຜູ້ສູງອາຍຸ

8.33%

ການປູກຈິດສຳນຶກສັງຄົມຕໍ່ຄົນພິການ

6.25%

ການຝຶກອົບຮົມບຸກຄະລາກອນ

5.83%

ການຈັດການເງິນຊ່ວຍເຫຼືອສຳລັບຄົນຍາກຈົນ

5.42%

ການສື່ສານມວນຊົນ ແລະ ການປູກຈິດສຳນຶກ

5.42%

2. ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ການຄຸ້ມຄອງຄຸນນະພາບການເຮັດວຽກ ແລະ ຄວາມປອດໄພໃນການເຮັດວຽກ

4.17%

ການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ກົດໝາຍແຮງງານ

3.75%

ການພັດທະນາສິ່ງອຳນວຍ ຄວາມສະດວກສຳລັບຄົນພິການ

3.75%

ການສະໜັບສະໜູນການ ຈ້າງງານສຳລັບຄົນພິການ

2.92%

ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວ

ການແກ້ໄຂຂໍ້ຂັດ ແຍ່ງດ້ານແຮງງານ

2.50%

ການຄຸ້ມຄອງລະ ບົບປະກັນສັງຄົມ

2.50%

ການພັດທະນາໂຄງການ ສະຫວັດດີການສັງຄົມ

2.50%

ການປະສານງານກັບ ອົງການຈັດຕັ້ງສາກົນ

2.08%

ການຄຸ້ມຄອງງົບ ປະມານ ແລະ ໂຄງການ

2.08%

2. ຜົນສຳເລັດຂອງການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດທີ່ຜ່ານມາ

ການວິໄຈ ແລະ ການ
ລາຍງານນະໂຍບາຍ

1.67%

ໃຫ້ຄຳປຶກສາດ້ານການມີວຽກເຮັດງານທຳໃຫ້
ກັບຊາວໜຸ່ມທີ່ຮຽນບໍ່ຈົບສາມັນສຶກສາ

0.42%

ຈັດຕັ້ງຄະນະຄຸ້ມຄອງແຮງງານນອກ
ລະບົບ ແລະ ໃຫ້ທຶນສ້າງວິຊາຊີບ

0.42%

ວຽກງານການເຄື່ອນໄຫວ

3. ສິ່ງທ້າທາຍ

- ສິ່ງທ້າທາຍຂອງແຮງງານນອກ ແລະ ໃນຫົວໜ່ວຍທຸລະກິດເຂົ້າບໍ່ເຖິງກົນໄກປົກປ້ອງທາງສັງຄົມ ໃນເວລາທີ່ປະເຊີນກັບບັນຫາເຊັ່ນ: ການເອົາລັດເອົາປຽບ, ການເກີດອຸບັດຕິເຫດ, ການບໍ່ປະຕິບັດກົດໝາຍແຮງງານ ເຊັ່ນ: ການເຂົ້າລະບົບປະກັນສັງຄົມ ເຫຼົ່ານີ້ເປັນຕົ້ນ (ທັງພາຍໃນ ຫຼື ຕ່າງປະເທດ)
- ການເຜີຍແຜ່ຂໍ້ມູນຍັງບໍ່ເຂົ້າເຖິງກຸ່ມເຄືອຂ່າຍຄົນພິການ (OPD)
- ອຸປະສັກຕໍ່ກັບຜູ້ທີ່ມີຄວາມເປັນພິການ ເຊັ່ນ: ດ້ານທັດສະນະຄະຕິ, ດ້ານສະພາບແວດລ້ອມ, ດ້ານການສື່ສານ, ດ້ານນິຕິກຳ ຫຼື ນະໂຍບາຍ
- ຂະແໜງການ ແຮງງານ ພິການ ແລະປົກປ້ອງທາງສັງຄົມ ຍັງບໍ່ທັນໄດ້ມີງົບປະມານລວມໃນການຈັດຕັ້ງກິດຈະກຳ ອັນສະເພາະ. ສ່ວນໃຫຍ່ງົບປະມານແມ່ນ ແຕ່ລະສະມາຄົມໄດ້ຊອກຂົນຂວາຍ ສະໝັກເອງ ເຊິ່ງມີສິ່ງທ້າທາຍຫລາຍດ້ານ ໃນການແຂ່ງຂັນທຶນ.
- ແຕ່ລະສະມາຄົມຍັງບໍ່ທັນເຂົ້າໃຈພາລະບົດບາດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງກຸ່ມເຄືອຂ່າຍຄົນພິການ (OPD)
- ກຸ່ມເຄືອຂ່າຍຄົນພິການ (OPD) ຍັງບໍ່ເຂົ້າເຖິງແຫຼ່ງທຶນໄດ້ດ້ວຍຕົນເອງ, ຍັງບໍ່ມີທຶນບໍລິຫານກຸ່ມ

4. ຂໍ້ສະເໜີ

- ສົ່ງເສີມການຮ່ວມມືລະຫວ່າງອົງການຈັດຕັ້ງສັງຄົມ ໂດຍສະເພາະທີ່ບໍ່ໄດ້ເຮັດວຽກກັບຄົນພິການໂດຍກົງ ເພື່ອໃຫ້ຄົນພິການມີສ່ວນຮ່ວມໃນທຸກຂະແໜງການພັດທະນາ.
- ພັດທະນາຄວາມສາມາດໃນການເຂົ້າເຖິງແຫຼ່ງທຶນ ແລະ ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ສະມາຄົມຄົນພິການໃນທຸກແຂວງ.
- ສະໜັບສະໜູນການຝຶກອົບຮົມ ແລະ ສະໜອງທຶນ ຫຼື ອຸປະກອນ (ເຊັ່ນ: ລົດ, ອຸປະກອນການແພດ) ໃຫ້ສະມາຄົມຄົນພິການ.
- ແຕ່ງຕັ້ງຜູ້ປະສານງານຫຼັກຈາກພາກລັດເພື່ອເລັ່ງລັດການອະນຸມັດ MOU ແລະ ຫຼຸດຜ່ອນຄວາມຊັກຊ້າໃນການດຳເນີນໂຄງການ
- ສະໜັບສະໜູນການເຄື່ອນໄຫວຂອງສະຣົມຄົນພິການໃຫ້ກວມທົ່ວປະເທດ ບໍ່ຈຳກັດພຽງແຂວງຫຼວງພະບາງ ເນື່ອງຈາກຂໍ້ຈຳກັດດ້ານທຶນ.
- ພັດທະນາມູນນິທິໃຫ້ມີບົດບາດຫຼາຍຂຶ້ນ ແລະ ສາມາດບໍລິຫານໂຄງການໄດ້ທົ່ວເຖິງ.

- ຂໍໃຫ້ ພາກລັດ ໄດ້ລົງຕິດຕາມ ຊຸກຍູ້ ໃຫ້ທິດທາງ ໃຫ້ກຳລັງໃຈ ແກ່ກຸ່ມແຮງງານ ພິການ ແລະປົກປ້ອງ ທາງສັງຄົມ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ວຽກງານໄດ້ມີອັນປ່ຽນແປງ ພັດທະນາຂຶ້ນຕື່ມ

5. ແຜນໃນຕໍ່ໜ້າ

ປີ 2025-26

1. ສ້າງຄວາມເຂົ້າໃຈກ່ຽວກັບ ບົດບາດໜ້າທີ່ ທິດທາງ ແຜນການ ເປົ້າໝາຍ ຂອງຂະແໜງການ ແຮງງານ ພິການ ແລະປົກປ້ອງສັງຄົມ ໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກ.
2. ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງໃຫ້ແກ່ສະມາຊິກ ໃນແຮງງານນອກລະບົບ ໃນການ ຊອກຫາແຫຼ່ງທຶນ ເພື່ອ ສະໜັບສະໜູນທຸລະກິດຂອງເຂົາເຈົ້າ.
3. ສ້າງຄວາມເຂັ້ມແຂງດ້ານການພົວພັນ ປະສານງານ ໃຫ້ແກ່ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມ ຂອງຄົນພິການ ເພື່ອເຮັດໃຫ້ພວກເຂົາໄດ້ມີສ່ວນຮ່ວມກັບສັງຄົມ.
4. ສະເໜີ ພາກລັດກ່ຽວກັບການຮັບຮອງເອົາ ອົງການຈັດຕັ້ງທາງສັງຄົມຂອງຄົນພິການ ເຊິ່ງເອີ້ນວ່າ ໂອພີດີ ລາວ.
5. ສ້າງເງື່ອນໄຂ ໃຫ້ແຮງງານ ນອກລະບົບ ທີ່ເປັນຄົນພິການ ແລະຄົນທີ່ບໍ່ມີຄວາມເປັນພິການ ໄດ້ເຂົ້າເຖິງ ປະກັນສັງຄົມ.
6. ສ້າງແຜນກ່ຽວກັບການຊອກຫາວຽກເຮັດງານທຳໃຫ້ກັບກຸ່ມພັດທະນາຊຸມຊົນ ແລະ ຄົນພິການ ໃນການ ປູກຝັງ, ລ້ຽງສັດ ແລະ ຈັດການສິ່ງເສດເຫຼືອເພື່ອຮັກສາສິ່ງແວດລ້ອມ ໃນຕົວເມືອງ ແລະ ຊຸມຊົນ.

ຂໍຂອບໃຈ